

平成28年度 山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰

趣旨

仕事と生活の調和がとれた社会の実現に向けて積極的に取り組み、成果が認められる企業を顕彰し、その功績を称え、県内企業の自主的な取り組みをより一層促進するとともに、県民の意識啓発を推進するもの。

受賞企業 ※記載内容は平成28年6月1日時点（50音順）

株式会社寒河江測量設計事務所（設立/昭和41年 代表/代表取締役 安孫子 正芳）

【所在地：寒河江市 業種：サービス業 従業員：47名（男性37名、女性10名）】

〔主な取り組み内容〕

- 育児のための所定外労働時間の免除や育児短時間勤務制度の対象を小学校就学始期までとしており、法定以上の取り組みをしている。
- 社員の成長を促す環境整備、育成支援のために、社員コーチ制度を導入している。
- 性別にとらわれない能力に応じた活躍の推進として、技術系分野の資格取得の講習会、その他研修会等の支援を通じ、技術職への職域拡大等、女性の積極的登用を推進している。



日新製薬株式会社（設立/昭和32年 代表/代表取締役 大石 俊樹）

【所在地：天童市 業種：製造業 従業員：856名（男性441名、女性415名）】

〔主な取り組み内容〕

- 事業所内保育所を設置し、保育時間を午前7時から午後9時までとして、社員の勤務体制に合わせた運営を行っており、親子での入社、退社を可能としている。
- 育児短時間勤務制度の対象を小学校就学始期までとしており、法定以上の取り組みをしている。
- 課長相当職以上の女性従業員18.1%と女性管理職登用を積極的に推進している。



山形航空電子株式会社（設立/昭和32年 代表/社長 渡辺 克己）

【所在地：新庄市 業種：製造業 従業員：382名（男性344名、女性38名）】

〔主な取り組み内容〕

- 「山形航空電子トータルワークライフ検討委員会」を設置し、社内の仕事と生活の調和について検討し、就業規則を整備している。
- 介護休業の取得期間を1年まで、介護短時間勤務の取得期間を介護休業期間と合わせて3年までとしており、法定以上の取り組みをしている。
- 18歳までの扶養家族を持つ社員に対して、「出産アシスト金」「入学アシスト金」「育児アシスト金」を支給する「育児アシスト制度」を設け、次世代育成を強力に推進している。



表彰状

山形県ワークライフ・バランス優良企業

日新製薬株式会社 殿

貴社は仕事と生活の調和がとれた
職場づくりのため働き方の見直しや
職場の意識形成を積極的に
推し進め大きな成果をあげており
その取組は他の模範とするところで
あります

よってここに表彰します

平成二十八年十月十七日

山形県知事 吉村美奈子

